

非你莫属 共创不凡



兰州大学 | 空天科学与工程学院
兰州空间技术物理研究所 | SCHOOL OF AEROSPACE SCIENCE AND ENGINEERING

WELCOME JOIN US



2026年人才招聘启事

学院简介

空天科学与工程学院于2026年6月11日正式发文成立，是兰州大学与兰州空间技术物理研究所（简称“510所”）共建的新型交叉学院。

学院面向航空航天与低空经济两大国家战略新兴产业领域，立足兼具深厚理科功底、卓越工程素养和系统产业思维的空天领域复合型人才培养及前沿科技创新重大需求，布局了以空间科学和低空技术为核心的新型交叉学科体系，建设有空间科学与技术、低空技术与工程2个硕士与博士学位授予点，以及空天科学与技术全日制本科专业，形成了围绕空天领域涵盖本科-硕士-博士完整链条的人才培养体系。其中，空间科学与技术学科突出空间物理特色，以载人航天等航天重大工程为牵引，培养具备深厚理论基础和系统工程实践能力的复合型人才；低空技术与工程学科响应国家低空经济战略部署，培养掌握低空领域核心技术的应用型人才。

学院秉承“问天格物、穷理致用”院训，实行“理工交叉、科教融合、产教协同”的新型办学模式，通过校所优势互补，推动空天领域基础研究与工程应用深度融合，打通“基础研究-技术突破-工程应用”创新链条，为空天领域前沿基础研究和重大工程任务攻关提供有力支撑。学院设立空间计量与探测载荷、空间电推进、空间环境与科学、量子精密测量、空间新型材料、空间新型能源等特色交叉方向。学院依托真空技术与物理全国重点实验室、空间环境与物质作用全国重点实验室、TSGN材料与器件教育部重点实验室（B类）等多个国家及省部级平台，具备一流的软硬件科教设备。

学院立足兰州大学学科门类齐全优势与510所卓越工程科研团队积淀，以“高起点、高质量、高标准”原则汇聚了一支由两院院士领衔、国家级人才及型号总师为核心骨干的高水平师资队伍，包括中国工程院院士1人，国家级领军人才6人，国家级青年人才10余人，省部级人才计划入选者若干。学院师资队伍结构合理，专业方向交叉互补，既有长期深耕基础理论研究高水平学术带头人，又有具备丰富载人航天等重大工程能力的总师队伍，形成了“理论支撑、工程牵引、协同育人”的复合型人才培养团队。

学院构建“共育人才-共建学科-共享资源-共创未来”的发展理念，设立理事会、战略咨询委员会，强化顶层设计与前瞻布局，吸纳领域头部企业、科研院所及理事单位，加强行业企业联动，将基础研究“最先一公里”与产业应用攻关“最后一公里”精准对接，为我国空天科技发展提供基础理论到工程应用的系统性支撑。预期通过5-10年发展，将学院建设成为立足西北、辐射全国的空天领域高端人才培养示范田、空间与低空领域原创技术策源地及工程突破桥头堡。



招聘方向

围绕空天科学与工程学院重点建设方向：

- ▶ 空间计量与探测载荷 ▶ 空间电推进 ▶ 空间环境与科学 ▶ 量子精密测量 ▶ 空间新型材料
- ▶ 空间新型能源 ▶ 地外稀有资源探测与开发利用 ▶ 新型商业遥感载荷
- ▶ 低空装备与探测 ▶ 集成电路与智能控制 等

岗位设置和薪酬待遇

高层次人才——领军人才

招聘条件：国家级人才计划领军人才或相当水平人才。

薪酬待遇：

- 1.“一事一议”。聘为“萃英学者”二级岗，聘为教授或研究员，按照事业编制管理，并给予重点支持；
- 2.提供有竞争力的薪酬待遇（年薪制），提供科研启动费和住房补贴安家费，享受甘肃省人才引进待遇。

高层次人才——青年人才

招聘条件：国家“四青”人才，或依托我校申报“四青”项目并具有相当竞争力的海内外人才。

薪酬待遇：

- 1.“一事一议”。聘为“萃英学者”三级岗，聘为教授或研究员，按照事业编制管理，并给予重点支持；
- 2.提供有竞争力的薪酬待遇（年薪制），提供科研启动费和住房补贴安家费，享受甘肃省人才引进待遇。

教授/研究员

招聘条件：已在国内大学或科研院所担任副教授（副研究员）及以上职称者或者在国外大学担任助理教授及以上职称者。在专业领域有一定的知名度和影响力，以第一作者发表高水平学术论文，主持国家级科研项目。

薪酬待遇：

- 1.按照国家和学校有关规定提供工资和绩效，提供五险一金等待遇；
- 2.提供科研启动经费；
- 3.提供住房补贴安家费；
- 4.可申请租住校内人才周转公寓（拎包入住）并安排子女入学、入园。

青年研究员

招聘条件：具有博士研究生学历、博士学位且具备博士后经历，年龄不超过35岁，曾主持国家自然科学基金青年科学基金项目（C类）或中国博士后科学基金或国家自然科学基金青年学生基础研究项目（博士研究生），或完成一定金额的成果转化项目。海外引进人才可不作项目要求。在基础研究领域、应用和工程技术领域取得一定研究成果和突出业绩。受聘期间须全职来我校工作。如特别优秀的青年人才可“一事一议”。

薪酬待遇：

- 1.提供有竞争力的薪酬待遇且实行年薪制，提供五险一金；
- 2.聘期五年，聘期内提供租房补贴，可租住校内人才周转公寓；
- 3.按学校有关规定聘为研究生导师，提供科研启动费；
- 4.聘期考核合格的，聘为四级教授，按照事业编制管理，并提供住房补贴安家费。

萃英博士后/博士后

招聘条件：

- 1.萃英博士后：获得博士学位不超过3年，年龄35周岁以内，具有突出的创新能力、良好的科研合作精神、较大的发展潜力。经外送评审达到进站标准。
- 2.普通博士后：获得博士学位一般不超过3年，年龄35周岁以内。具有较强的科研能力和创新研究的潜力。

薪酬待遇：

- 1.提供具有竞争力的薪酬待遇；
- 2.入选国家资助博士后人员研究计划（A档、B档、C档）者，在学校薪酬基础上，叠加全额发放资助经费；
- 3.可租住周转公寓、按照国家规定缴存社会保险及住房公积金。安排子女入学、入园。

晋升通道：

- 1.在站期间，博士后可申请获得职称任职资格；
- 2.考核合格的“萃英博士后”及表现优异的“普通博士后”，可按人才引进条件和程序申请事业编制岗位，并享受相应住房补贴、安家费、科研启动费等引进人才待遇。

应聘流程及所需材料

- 1.个人简历。
- 2.代表性成果，各阶段学历学位证书、获奖证书、项目批准书、专利授权书等电子版。
- 3.三位正高级职称专家推荐信（需要注明推荐岗位，推荐专家直接发送至ktxy@lzu.edu.cn），其中至少2封来自兰州大学校外专家；近期毕业博士应有本人博士生导师、硕士生导师的推荐信；近期出站博士后应有博士后合作导师、博士生导师的推荐信；有工作经历者，原则上提供最近一个工作岗位的直接领导的推荐信。

联系方式

邮箱：

ktxy@lzu.edu.cn

学院官网：

<https://aer.lzu.edu.cn/index.htm>



空天科学与工程学院
期待您的加入！

问天格物 穷理致用

